



## NEU! SICHERHEITSTRAININGS FÜR DIENSTREISENDE UND EXPATRIATES

Auf Deutsch und Englisch buchbar!

**Sicherheit geht vor.** Sie planen, Mitarbeiter in ein anderes Land zu entsenden, oder schicken regelmäßig Mitarbeiter auf Geschäftsreisen ins Ausland? Je nach Land, Sicherheitslage vor Ort und Vorbereitung kann aus einem beruflichen Einsatz schnell ein Albtraum für den Betroffenen, seine Familie und auch den Arbeitgeber werden. In Zusammenarbeit mit unserem neuen Kooperationspartner GEOS Germany GmbH bieten wir Ihnen als Zusatzwahlmodul zu unseren Relocation Coachings und Trainings neu auch Sicherheitstrainings für Dienstreisende und Expatriates an. Diese sind modularisiert aufgebaut und bilden so eine perfekte Ergänzung zu unserem Training.

Die GEOS Germany GmbH ist die deutsche Dependence der französischen Muttergesellschaft GEOS SAS und eine Unternehmensberatung für Krisenmanagement, Unternehmenssicherheit und Business Intelligence europäischer Prägung. Die Experten von GEOS sind Sicherheitsexperten und Krisenmanager, politische Analysten sowie Kommunikationsberater und verfügen über jahrelange Expertise im Bereich der Beratung im Krisenfall und Sicherheit unter Berücksichtigung der regionalen und länderspezifischen Begebenheiten.

In zwei Zusatzwahlmodulen (180 Minuten, alternativ kompakt 90 Minuten) können Sie auf dieses Expertenwissen und die Erfahrung zurückgreifen, damit Ihr Aufenthalt im Ausland ein sicherer Erfolg wird.

### Zielgruppe

- Mitarbeiter, die als Expatriates in Krisen- und Konfliktregionen entsendet werden
- Mitarbeiter, die auf Dienstreise in Krisen- und Konfliktregionen geschickt werden

### Ihr Nutzen

- Sie kennen Regeln und Verhaltensempfehlungen für das tägliche Leben im Gastland
- Sensibilisierung für spezifische Risiken in der Region und dem Entsendungsland
- Spezifische Beratung bezüglich der Gefährdungslage im jeweiligen Land durch politische Instabilität, Kriminalität, Extremismus, gesundheitliche Risiken und Naturkatastrophen

### Seminarinhalte

#### 180-minütiges Zusatzmodul Sicherheitstraining

- Darstellung der geopolitischen und sicherheitspolitischen Situation des Entsendelandes oder der Entsendezone
- Beratung und praktische Empfehlungen zur Vorbereitung auf die Entsendung allein oder mit mitreisender Familie
- Verhalten in Notfallsituationen und bei persönlicher Bedrohung

#### 90-minütiges Zusatzmodul Sicherheitstraining

- Grundsätzliche Einschätzungen der regionalen und geopolitischen Region
- Ratschläge für die Vorbereitung auf eine Entsendung bzw. Reisetätigkeit in Krisen- und Konfliktregionen
- Regeln für das Verhalten in Notfallsituationen

Das 90-minütige Kompaktmodul kann auch als WebEx-Meeting durchgeführt werden.

**Klick ins Web: [www.berlitz.de/entsendung](http://www.berlitz.de/entsendung)**

Entsenden Sie beruflich ins Ausland – sei es für längere oder kürzere Zeit, für Auslandsdienstreisen oder aufgrund einer Jobrotation – bieten wir Ihnen und Ihren Mitarbeitern unterschiedlich umfangreiche und damit auf Ihre Situation maßgeschneiderte Lösungen. Damit die Auslandserfahrung von vornherein in die richtigen Bahnen gelenkt wird!



## DREI FRAGEN AN ...

Jens Washausen, Managing Director GEOS Germany



### 1 Wann macht ein Sicherheitstraining bei Auslandsdienstreisen und Entsendungen Ihres Erachtens Sinn?

Sicherheitsbriefings und -trainings machen immer dann Sinn, wenn Mitarbeiter in Länder mit einer anderen Sicherheitskultur oder mit sicherheitsrelevanten Problemen reisen oder entsandt werden. Die Sicherheitsprobleme können für Mitarbeiter in diktatorisch regierten Ländern ganz andere sein als in Ländern mit erhöhter terroristischer Gefährdung, einer florierenden Drogenindustrie oder eben Ländern, die gerade sehr radikale politische Veränderungsprozesse erleben.

### 2 Welche Vorbereitungen können der Arbeitgeber sowie der Dienstreisende bzw. Expat im Vorfeld bereits treffen?

Sicherheit ist immer ein Produkt aus verschiedenen Faktoren, meinem eigenen Verhalten und äußeren Einflüssen und Bedingungen für mich, meine Familie, Kollegen und meine Arbeit. Die wichtigsten Voraussetzungen für eine sichere Reise oder Entsendung sind, sich gut zu organisieren, die Besonderheiten des Gastlandes verstanden zu haben und sich vorausschauend, respektvoll und regelkonform zu verhalten. Gut vorbereitet auf eine Dienstreise oder in eine Entsendung zu gehen, heißt immer auch, in Kontakt mit „zu Hause“ zu bleiben und für den Notfall vorgesorgt zu haben.

### 3 Was raten Sie Expats oder Dienstreisenden, um kritische Situationen möglichst zu vermeiden?

Seien Sie vorausschauend unterwegs und beachten Sie die Regeln. Schwimmen Sie im Strom mit, fallen Sie nicht auf – Low Profile genannt. Seien Sie gut informiert und immer erreichbar. Ihre Schätze sind der Reisepass, Bargeld und Kreditkarten sowie das Smartphone. Passen Sie auf diese Dinge sehr gut auf.

## REPATRIATION COACHING

**Willkommen zu Hause.** Wenn Mitarbeiter und ihre Familien von einem längeren Auslandseinsatz zurückkommen, ist vieles oft nicht mehr, wie es vorher war. Neue Erfahrungen wurden gesammelt sowie neue Kulturelemente und Arbeitsweisen integriert. Gleichzeitig hat sich das Leben und Arbeiten in der Heimat weiterentwickelt. Vieles erscheint dadurch in einem neuen Licht. Dissonanzen sind vorprogrammiert, die Rückkehr gestaltet sich oft schwieriger als gedacht – im beruflichen wie im privaten Bereich. Unser Repatriation Coaching unterstützt Sie in Ihrem Erwartungs- und Zielmanagement. Unsere erfahrenen Coaches erarbeiten mit Ihnen mögliche Herausforderungen, überprüfen Ihre Erwartungen und Ziele und stellen mit Ihnen einen konkreten Aktionsplan für die Zeit nach der Rückkehr auf.

### Zielgruppe

- Internationale Mitarbeiter und deren Lebenspartner, die von einem Auslandseinsatz zurückkehren

### Ihr Nutzen

- Auf Ihre individuellen Bedürfnisse angepasste Coachinginhalte
- Zielklarheit: Erarbeiten eines konkreten Aktionsplans für den Wiedereinstieg
- Professionelles Erwartungsmanagement durch angeleiteten Perspektivwechsel und Stakeholderanalyse

### Seminarinhalte

- Situationsanalyse: den Prozess der Rückkehr mit seinen Chancen und Herausforderungen verstehen
- Professionelles Erwartungsmanagement – was ist realistisch?
- Strategie: den umgekehrten „Kulturschock“ im privaten und beruflichen Bereich im Griff
- Auf die Haltung kommt es an – sich selbst treu bleiben
- Neuausrichtung: Wie können die internationalen Erfahrungen gewinnbringend eingesetzt werden?

Unsere Empfehlung: Kombinieren Sie das Seminar mit dem C.O.I., um Ihre eigene kulturelle Weiterentwicklung einordnen zu können und für den Wiedereinstieg in die „alte“ und doch neue Kultur und Arbeitswelt gewinnbringend nutzen zu können!